**НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**«В КОНВЕРТАХ»**

В Управление Пенсионного фонда в Кингисеппском районе ежеквартально представляют отчетность до 1800 организаций и индивидуальных предпринимателей, на 39 тысяч работающих лиц и ежегодно начисляется около 2 тысяч пенсий.

В соответствии с законодательством о страховых взносах работодатель обязан своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонда Российской Федерации , а также представлять в органы ПФР отчетные документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета.

При «черных» и «серых» схемах оплаты труда работодатель занижает базу для начисления страховых взносов и, соответственно, производит отчисления на будущую пенсию своих работников в минимальном размере или не производит их совсем.

Недобросовестный работодатель нарушает пенсионные права работающих у него застрахованных лиц.

Пенсионные права граждан будут нарушены и в том случае, если страхователь произвел начисление страховых взносов, однако в нарушение требований законодательства не представил в органы ПФР соответствующие отчетные документы.

Сведения о страховом стаже, заработной плате и страховых взносах включаются в индивидуальный лицевой счет, открываемый ПФР на каждое застрахованное лицо, на основании отчетных документов, ежеквартально представляемых в органы ПФР страхователями. Соответственно, если страхователь не представил отчетные документы, то сведения о стаже, заработке и страховых взносах застрахованного лица за соответствующий период его работы у данного страхователя не будут включены в его индивидуальный лицевой счет и в последующем не будут учтены при назначении (перерасчете) его пенсии.

Одно из негативных последствий получения «серой» заработной платы - будущая пенсия.

С 2002 года в Российской Федерации действует система пенсионного страхования, которая формирует будущую пенсию работающих граждан. Чем выше заработная плата, тем больше сумма страховых взносов отражена на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, а значит и выше будет размер пенсии.

В связи с вступлением в законную силу Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», с 01.01.2015 действует новый порядок формирования пенсионных прав граждан, а также расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования – то есть «новая пенсионная формула».

По «новой пенсионной формуле» размер страховой пенсии рассчитывается исходя из индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов). Размер страховой пенсии определяется как произведение индивидуального пенсионного коэффициента на его стоимость по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия. Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности застрахованного лица, начиная с 01.01.2015 с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в ПФР. При расчете страховой пенсии берется сумма годовых пенсионных баллов за периоды до и после 01.01.2015 года.

О сформированных пенсионных правах, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица можно узнать через информационную систему «Личный кабинет застрахованного лица».

УПФР в Кингисеппском районе

Ленингравдской области